

# Codice Etico di Essere Animali-ETS

## Sommario

<i>1. Premessa</i>	1
<i>2. Destinatari del Codice Etico.</i>	2
<i>3. Diffusione del Codice Etico.</i>	3
<i>3.1 Aggiornamento del Codice Etico.</i>	3
<i>4. Principi Generali del Codice Etico.</i>	3
<i>4.1. Legalità.</i>	4
<i>4.2. Correttezza ed Onestà.</i>	4
<i>4.3. Imparzialità e non-discriminazione.</i>	4
<i>4.4. Riservatezza.</i>	4
<i>4.5. Conflitto d'interesse.</i>	4
<i>4.6. Trasparenza e completezza dell'informazione.</i>	4
<i>4.7. Proprietà intellettuale.</i>	4
<i>4.8. Privacy e Protezione dei dati personali.</i>	5
<i>4.9. Tutela dell'ambiente naturale.</i>	5
<i>4.10. Protezione della salute e della sicurezza.</i>	5
<i>5. Rapporti con i terzi.</i>	5
<i>5.1. Rapporti con i fornitori.</i>	5
<i>5.2. Rapporti con il Personale.</i>	5
<i>5.2.1. Selezione del Personale.</i>	5
<i>5.2.2. Gestione del Personale.</i>	5
<i>5.2.2.1. Non discriminazione.</i>	5
<i>5.2.2.2. Valorizzazione delle risorse umane.</i>	5
<i>5.2.2.3. Rifiuto del lavoro irregolare e di sfruttamento.</i>	5
<i>5.2.2.4. Rispetto delle procedure interne dell'Ente e delle istruzioni dei superiori gerarchici.</i>	5
<i>5.3. Rapporti con la Pubblica Amministrazione.</i>	5
<i>6. Sistema disciplinare e meccanismi sanzionatori.</i>	5
<i>6.1. Prevenzione.</i>	5
<i>6.2. Controlli e violazioni.</i>	5

## 1. Premessa

Essere Animali ETS (nel prosieguo anche l'“Ente” o “Essere Animali”) è un'associazione costituita ai sensi del Codice Civile e del D.lgs. 3 luglio 2017 n.117 e iscritta nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) nella sezione “Altri Enti del Terzo Settore”,

come da determina n. 16315 del 30 agosto 2022 della Regione Emilia-Romagna, che persegue, esclusivamente, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Come indicato nello statuto dell'Ente (nel prosieguo anche "**Statuto**"), all'articolo 3.1 "*Lo scopo di Essere Animali è costruire una società che ponga fine ad ogni attività che comporti lo sfruttamento, la prigionia e l'uccisione degli animali, come l'allevamento e la macellazione degli animali per ricavarne cibo o materiale d'abbigliamento, la caccia, la pesca, il commercio di animali, nonché il loro utilizzo per fini scientifici e negli spettacoli. Il fine di Essere Animali è diffondere una cultura basata sul rispetto del diritto alla vita, alla dignità e alla libertà di ogni individuo umano e non umano; una cultura capace di trovare forme di convivenza non conflittuali, non fondate sullo sfruttamento degli animali ma sull'utilizzo razionale delle risorse naturali, nell'interesse delle generazioni presenti e future.*"

Il Consiglio Direttivo dell'Ente, nell'ambito dei poteri allo stesso attribuiti, intende procedere all'adozione del proprio codice etico (nel prosieguo "**Codice Etico**"), che rappresenta una carta dei diritti e dei doveri fondamentali attraverso la quale l'Ente chiarisce le proprie responsabilità etiche e sociali nei confronti dei diversi portatori di interessi interni ed esterni (dipendenti, collaboratori, clienti fornitori, istituzioni, ecc.), ricercando forme di bilanciamento e punti di equilibrio tra i molteplici interessi e legittime pretese avanzate dai portatori di interessi.

Lo scopo del Codice Etico è quello di definire con chiarezza l'insieme di principi e dei valori che Essere Animali condivide e fa propri, ed i conseguenti comportamenti attesi dai propri dipendenti, amministratori, collaboratori e, più in generale, da chiunque operi in favore o a nome di Essere Animali.

I principi del Codice Etico, pur essendo suscettibili di un'applicazione sul piano generale ed indipendentemente da specifiche prescrizioni normative, saranno inglobati nel Modello di Organizzazione, Gestione e controllo che l'Ente adotterà ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche "**MOG 231/2001**"), integrandosi in esso.

## **2. Destinatari del Codice Etico.**

Il Codice Etico è destinato a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano, a qualsiasi titolo, rapporti di collaborazione od operano nell'interesse dell'Ente, siano essi lavoratori dipendenti o prestatori di lavoro autonomo (questi ultimi anche il "**Personale**"), membri dell'Associazione, sostenitori, volontari, membri degli organi di controllo, collaboratori esterni temporanei o continuativi (nel prosieguo i "**Destinatari**").

Tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e delle normative vigenti in Italia ed in tutti i Paesi in cui l'Ente svolge la sua attività, del Codice Etico stesso, dei regolamenti e delle altre procedure interne e ad applicarli con rettitudine ed equità.

Qualora i Destinatari svolgano le loro mansioni all'estero, questi sono tenuti a conoscere la regolamentazione del Paese in cui operano. La mancata conoscenza delle leggi e dei regolamenti non può costituire in alcun caso un esonero di responsabilità.

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale degli obblighi assunti nei confronti dell'Ente anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 c.c., mentre la

loro violazione da parte dei Destinatari costituisce, a seconda dei casi, un illecito disciplinare (sanzionabile nel rispetto della normativa applicabile) e/o un inadempimento contrattuale e può comportare il risarcimento dei danni eventualmente derivanti da tale violazione nei confronti dell'Ente.

### **3. Diffusione del Codice Etico.**

Essere Animali si impegna a diffondere la conoscenza del Codice Etico utilizzando tutti i canali di comunicazione a disposizione come, ad esempio, le riunioni di informazione e formazione dell'Ente ed il sito web. All'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro, il Personale riceverà una copia (anche digitale) del Codice Etico e confermerà in forma scritta l'avvenuta ricezione.

I Destinatari sono tenuti ad attenersi, sempre e in qualsiasi caso, ai principi di comportamento definiti dal Codice Etico, alle norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della loro funzione, derivanti dalla legge e/o da procedure, regolamenti interni e definizioni contrattuali specifiche in essere.

#### **3.1 Aggiornamento del Codice Etico.**

Il Codice Etico deve essere riesaminato annualmente al fine di garantirne l'aggiornamento.

L'Organismo di Vigilanza riferisce annualmente al Consiglio Direttivo dell'Ente sullo stato di applicazione e sulle eventuali necessità di aggiornamento.

Il Codice Etico è soggetto a revisione periodica su indicazione dell'Organismo di Vigilanza.

Ogni revisione e/o variazione sostanziale del Codice Etico sarà comunicata a tutti i soggetti interessati.

### **4. Principi Generali del Codice Etico.**

Essere Animali accetta e condivide i principi etici (da ora in avanti richiamati come "**Principi**") di seguito enunciati:

- Legalità;
- Correttezza ed Onestà;
- Imparzialità e non-discriminazione;
- Riservatezza;
- Conflitto d'interesse;
- Trasparenza e completezza dell'informazione;
- Proprietà intellettuale;
- Privacy e Protezione dei dati personali;
- Tutela dell'ambiente naturale;
- Protezione della salute e della sicurezza.

Il Codice Etico si basa su tali Principi, cui dovranno attenersi i Destinatari. In nessun caso Essere Animali giustifica comportamenti contrari ai Principi stessi, qualunque siano le finalità.

#### **4.1. Legalità.**

Essere Animali impronta la propria attività al generale rispetto del principio di legalità.

Essere Animali informa al principio di legalità l'azione svolta al proprio interno, vincolando ad esso i rapporti tra superiori e sottoposti e viceversa.

Essere Animali informa al principio di legalità anche l'azione svolta verso l'esterno, vincolando ad esso i rapporti con i fornitori, la pubblica amministrazione, gli istituti di credito o altri enti.

I Destinatari del Codice sono tenuti a rispettare sempre, comunque ed ovunque tutte le norme giuridiche, siano esse di fonte legislativa o regolamentare, che interessano l'attività dell'Ente.

Ciascun Destinatario è tenuto ad adoperarsi affinché il rischio di inosservanza o di violazione delle norme giuridiche sia eliminato o, comunque, ridotto al minimo.

I Destinatari sono tenuti:

- a verificare preventivamente le informazioni disponibili sulle controparti contrattuali, sui collaboratori e sui consulenti in ordine alla loro rispettabilità e alla legittimità della loro attività prima di instaurare con questi qualsivoglia rapporto;
- ad evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, agendo nel pieno rispetto della normativa antiriciclaggio.

#### **4.2. Correttezza ed Onestà.**

Essere Animali opera nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale, dei regolamenti e delle procedure interne.

Il comportamento del Personale deve attenersi al mantenimento della massima correttezza del rapporto con tutti coloro i quali vengono coinvolti o hanno contatto con l'attività dell'Ente (colleghi, fornitori, etc.). Nello specifico dei rapporti tra colleghi che implicano relazioni gerarchiche, Essere Animali s'impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con la massima correttezza ed eticità, senza ledere in alcun modo la dignità del Personale.

A tale scopo sarà premura del Consiglio Direttivo evitare situazioni di conflitto di interessi.

In ogni relazione interna ed esterna il Personale deve comportarsi con onestà e non deve perseguire fini personali o interessi in violazione delle norme di legge e del Codice Etico.

#### **4.3. Imparzialità e non-discriminazione.**

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i Destinatari, ivi inclusi i rapporti con i membri dell'Associazione, la selezione e la gestione del Personale e l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni, l'Ente evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose.

#### **4.4. Riservatezza.**

Essere Animali agisce nel rispetto della riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie attività, siano queste appartenenti ai Destinatari del presente Codice, a fornitori o soggetti che a vario titolo intrattengano rapporti con l'Ente.

Il Personale che, a qualsiasi titolo, entri in possesso d'informazioni riservate dell'Ente o relative a portatori d'interessi, in nessuna maniera può diffonderle o utilizzarle al di fuori degli scopi operativi stessi per cui è stato autorizzato dall'Ente stesso.

#### **4.5. Conflitto d'interesse.**

Nello svolgimento della propria attività, Essere Animali opera sempre con l'intento di prevenire il determinarsi di situazioni di possibile conflitto di interesse.

In questo senso i Destinatari sono tenuti ad evitare ogni situazione e ad astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale all'interesse di Essere Animali o che possa interferire con l'assunzione, in modo imparziale ed obiettivo, di decisioni nell'interesse dell'Ente.

Oltre alle ipotesi definite dalla legge, si considera conflitto di interessi anche il caso in cui uno dei Destinatari operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello dell'Ente, per trarne un qualsiasi vantaggio di natura personale.

Tra i comportamenti che determinano conflitto di interessi, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, rientrano: l'interesse del dipendente o del collaboratore (o dei loro familiari) in attività riguardanti i rapporti con i fornitori finanziatori, nonché l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento dell'attività per conto di Essere Animali a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi dell'Ente.

In particolare, i Destinatari del Codice Etico sono tenuti ad evitare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno dell'Ente. Qualora sussistano situazioni che possano costituire conflitto di interesse, l'interessato ne deve dare pronta comunicazione al Consiglio Direttivo, che dovrà provvedere a verbalizzare quanto comunicato ed esprimersi sull'opportunità di mantenere o meno determinati rapporti professionali e/o commerciali.

I membri del Consiglio Direttivo si impegnano a sottoscrivere una apposita dichiarazione circa il loro impegno ad evitare potenziali situazioni di conflitto di interesse.

#### **4.6. Trasparenza e completezza dell'informazione.**

Essere Animali considera imprescindibili principi quali la veridicità, la completezza e l'accuratezza delle informazioni che sono fornite sia all'interno che all'esterno dell'Ente.

Le informazioni che vengono diffuse dall'Ente devono essere complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo da permettere a qualunque interlocutore di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con l'Ente stesso.

Qualsiasi forma o azione che si discosti o vada contro tali principi non è ammessa ed è rifiutata dall'Ente.

Il principio della trasparenza deve essere valorizzato anche nell'ambito contabile; in tal senso la redazione del bilancio e di qualsiasi altro tipo di documentazione contabile deve

essere effettuata nel rispetto delle leggi e dei regolamenti di settore vigenti, tenendo conto delle prassi e dei principi contabili.

La contabilità e il bilancio devono rappresentare fedelmente i fatti di gestione (economica, patrimoniale e finanziaria) secondo criteri di chiarezza, veridicità e correttezza.

Ciascun Destinatario è tenuto ad adoperarsi affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità. Per ogni operazione è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire l'agevole registrazione contabile, la ricostruzione accurata dell'operazione, la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento della stessa.

E' compito del Personale far sì che la documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici.

I Destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o errori nella contabilità o nella documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore ovvero a segnalarli direttamente al Consiglio Direttivo o direttamente all'Organismo di Vigilanza.

Al fine di garantire il rispetto del principio di trasparenza, Essere Animali si impegna a diffondere tra i Destinatari la cultura dell'attività di controllo.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare le attività dell'Ente con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure dell'Ente, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune a ogni livello della struttura organizzativa; conseguentemente tutto il Personale, nell'ambito delle funzioni svolte, è responsabile della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

#### **4.7. Proprietà intellettuale.**

Essere Animali rispetta i diritti di proprietà intellettuale di terzi, quali il diritto d'autore, di marchio, di brevetto o qualsivoglia licenza.

#### **4.8. Privacy e Protezione dei dati personali.**

Essere Animali assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si impegna a trattare i dati personali nel pieno rispetto del Regolamento UE 679/2016 e delle norme vigenti.

L'Ente mette in atto delle misure organizzative e tecniche idonee ad evitare rischi che derivano dalla distruzione, dalla perdita, dalla modifica, dalla divulgazione non autorizzata o dall'accesso a dati personali trasmessi, conservati o comunque trattati.

Essere Animali si impegna a garantire e tutelare la sicurezza e la protezione dei dati e delle informazioni riservate relative a tutti i Destinatari o terzi di cui è venuto a conoscenza.

Le informazioni e i dati acquisiti o elaborati dal Personale durante il proprio lavoro o attraverso le proprie mansioni appartengono ad Essere Animali e non possono essere utilizzati, comunicati o divulgati senza specifica autorizzazione.

E' fatto divieto ai Destinatari di divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di lavoro di Essere Animali o di farne uso tale da poter recare ad essa pregiudizio.

#### **4.9. Tutela dell'ambiente naturale.**

L'Ente è attento e sensibile alle problematiche ambientali, tenuto conto anche delle finalità perseguite dallo stesso, tra cui rientrano la salvaguardia ed il miglioramento delle condizioni dell'ambiente e l'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali.

Essere Animali opera, altresì, promuovendo:

- una gestione sostenibile dell'energia, valorizzandone l'impiego, prestando particolare attenzione alla riduzione degli sprechi e all'uso razionale delle fonti;
- l'impegno al miglioramento continuo dei risultati nel campo della protezione e gestione dell'ambiente;
- attività di sensibilizzazione e formazione del Personale.

#### **4.10. Protezione della salute e della sicurezza.**

Essere Animali garantisce a tutto il Personale un luogo di lavoro sicuro e salubre, attraverso il rispetto della normativa vigente in materia, la formazione e l'aggiornamento continuo sul tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Tutto il Personale è tenuto allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure di salute e sicurezza previste dalle procedure e dai regolamenti interni.

### **5. Rapporti con i terzi.**

#### **5.1. Rapporti con i fornitori.**

L'Ente si avvale di fornitori che operino in conformità con la normativa vigente e con le regole previste nel Codice Etico (nel prosieguo, i "Fornitori").

L'Ente gestisce i rapporti con i Fornitori attenendosi ai Principi di lealtà, correttezza e professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti basati su fiducia di tipo solido e duraturo.

La selezione dei Fornitori deve avvenire sulla base delle direttive e procedure dell'Ente e nel rispetto dei criteri e requisiti di opportunità, economicità ed efficienza. L'Ente adopera inoltre nella scelta criteri informali quali, in via esemplificativa, adesione morale a valori di ecosostenibilità e rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti. Non deve comunque essere preclusa ad alcun potenziale fornitore, in possesso dei necessari requisiti, la possibilità di competere per offrire i propri prodotti/servizi.

Il compenso da corrispondere ai Fornitori dovrà essere esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non potranno essere effettuati a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale. Inoltre, il Personale dovrà attenersi alle seguenti indicazioni:

- non chiedere né accettare, per sé o per altri, regali o altre utilità offerti di qualsiasi valore;

- nei rapporti privati, comprese le relazioni extra lavorative, il Personale non sfrutta, né menziona la posizione che ricopre all'interno dell'Ente per ottenere utilità che non gli spettino;
- garantire la parità di trattamento dei Fornitori che vengano in contatto con Essere Animali.

## **5.2. Rapporti con il Personale.**

### **5.2.1. Selezione del Personale.**

In merito alla selezione e la gestione del Personale, Essere Animali evita e ripudia qualsiasi tipo di discriminazione riguardante età, sesso, razza, orientamento sessuale, stato di salute, opinione politica e sindacale, religione, cultura e nazionalità.

Essere Animali, al contempo, favorisce invece l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale e la tutela dei diritti delle minoranze o dei soggetti deboli.

Il processo di valutazione del Personale prevede la verifica alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze dell'Ente.

Tale processo viene svolto nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati; le informazioni richieste sono strettamente collegate alla sola verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale.

Il tutto nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato ed evitando qualsiasi forma di favoritismo.

### **5.2.2. Gestione del Personale.**

#### **5.2.2.1. Non discriminazione.**

L'Ente offre a tutto il Personale le medesime opportunità di lavoro, in modo che tutti possano godere di un trattamento paritario basato su soli criteri di merito e senza discriminazione di alcun tipo.

L'Ente interpreta il proprio ruolo datoriale sia nella tutela delle condizioni di lavoro, sia nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore, nel rispetto della sua personalità morale, evitando che questa subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

Essere Animali ripudia ogni forma di molestia e discriminazione, intendendosi come tali le condotte di tipo verbale o fisico e ogni comportamento aggressivo, ostile e denigratorio diretto verso una persona, o suoi parenti o amici, fisicamente o psicologicamente persecutorio, ivi incluse le molestie sessuali sul posto di lavoro ed ha adottato a tal fine una policy interna che tutto il Personale si impegna a rispettare al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

#### **5.2.2.2. Valorizzazione delle risorse umane.**

Essere Animali crede nel valore del Personale impiegato e basa la propria attività sulla competenza e sull'impegno di ogni singolo individuo. A tale scopo, Essere Animali ha istituito un budget annuale per l'attività di formazione dei dipendenti e provvede ad organizzare meeting annuali durante i quali si svolgono momenti di formazione per tutti i



dipendenti sulle migliori modalità lavorative nonché su temi legati all'inclusività e approfondimenti culturali.

Sono sempre promossi e perseguiti dignità, uguaglianza, e benessere di ciascun individuo. Sono invece sempre rifiutate forme di lavoro non regolare, minorile o forzato.

#### 5.2.2.3. Rifiuto del lavoro irregolare e di sfruttamento.

I dipendenti vengono sempre assunti con regolare contratto nel rispetto della normativa di settore ed in particolare del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato.

È bandita ogni forma di lavoro forzato e obbligatorio, come ogni forma di lavoro irregolare e di sfruttamento.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti dell'Ente, nessun membro del Personale può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'Ente.

#### 5.2.2.4. Rispetto delle procedure interne dell'Ente e delle istruzioni dei superiori gerarchici.

Il Personale è tenuto a mantenere una condotta sempre rispettosa dei diritti e della personalità dei propri colleghi, collaboratori e terzi, indipendentemente dalla posizione ricoperta all'interno dell'Ente.

Ogni membro del Personale è tenuto a rispettare le istruzioni impartite dai propri superiori gerarchici per l'uso delle attrezzature e dei dispositivi di sicurezza richiesti nell'esecuzione delle singole operazioni e a partecipare alle iniziative formative e di coinvolgimento organizzate in materia di tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro.

Ogni risorsa umana è tenuta alla promozione interpersonale della dignità e del rispetto reciproco e sarà, altresì, tenuta a svolgere i propri compiti in modo onesto, intelligente e con buon grado di giudizio, in conformità con le policy, le procedure e le direttive dell'Ente.

#### 5.3. Rapporti con la Pubblica Amministrazione.

I rapporti dell'Ente con gli enti pubblici che concorrono all'esercizio e alle funzioni della gestione, direzione e coordinazione dello Stato Italiano nelle materie di sua competenza e con i pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio e, in ogni caso, qualsiasi rapporto di carattere pubblicistico, sia in Italia che all'estero (nel prosieguo la "**Pubblica Amministrazione**"), si attengono alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili, ai principi di trasparenza, onestà e correttezza.

Essere Animali vieta i seguenti comportamenti contrari ai Principi:

- offrire e/o promettere erogazioni in denaro o altre utilità a funzionari pubblici o loro familiari, diretti ad acquisire trattamenti di favore per l'Ente;
- costringere o indurre terzi a dare o promettere, in favore di funzionari pubblici o loro familiari denaro o altre utilità;
- fornire informazioni non veritiere od omettere di comunicare fatti rilevanti, laddove richiesti dalla Pubblica Amministrazione;
- destinare contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici a finalità diverse da quelle per cui sono stati ottenuti;

- tenere una condotta ingannevole che possa indurre la Pubblica Amministrazione in errore nella valutazione tecnico-economica dei prodotti e servizi offerti e/o forniti.

I Destinatari devono prestare attenzione e cura nei rapporti con i soggetti sopra indicati, in particolare nelle operazioni relative a: contratti, autorizzazioni, licenze, concessioni, richieste e/o gestione di finanziamenti, comunque denominati, di provenienza pubblica (nazionale o comunitaria) nella gestione di commesse, rapporti con autorità di vigilanza o altre autorità indipendenti, enti previdenziali, enti addetti alla riscossione dei tributi e altri enti della pubblica amministrazione.

Tali regole trovano applicazione anche nei rapporti con l'autorità giudiziaria, i suoi esponenti, ausiliari e consulenti.

## **6. Sistema disciplinare e meccanismi sanzionatori.**

### **6.1. Prevenzione.**

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione in forma controllata delle attività dell'Ente tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza, Essere Animali adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice Etico da parte di qualunque soggetto che agisca per l'Ente.

A tal fine Essere Animali ha adottato il MOG 231/2001 idoneo a prevenire i reati per i quali è prevista la responsabilità amministrativa dell'Ente.

In relazione all'estensione dei poteri delegati, Essere Animali adotta ed attua delle procedure che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice Etico, ed a ricercare ed eliminare tempestivamente le eventuali situazioni di rischio.

### **6.2. Controlli e violazioni.**

Le regole contenute nel Codice Etico integrano l'insieme di norme di comportamento che il Personale è tenuto ad osservare, in virtù delle leggi civili e penali vigenti e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.

La violazione delle norme del Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con l'Ente e, in quanto venga valutata come inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione professionale, ai sensi dell'art. 2104 o degli artt. 2222 e ss. del Codice Civile, può portare ad azioni disciplinari, ove applicabili, o, legali, di natura sia civile che penale; nei casi più gravi la violazione può portare alla risoluzione del rapporto di lavoro, se posta in essere dal dipendente, ovvero all'interruzione del rapporto, se posta in essere da un collaboratore o soggetto terzo (fornitore, ecc.).

I soggetti interessati possono segnalare per iscritto all'indirizzo e-mail odv@..., in forma non anonima, ogni violazione, o sospetta violazione, del Codice Etico. La violazione sarà successivamente gestita come da procedura interna Gestione delle Segnalazioni.

Essere Animali tutela sempre gli autori delle segnalazioni contro le eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti, mantenendone riservata l'identità ed ha, a tal fine, adottato un'apposita procedura interna cui si rimanda.

Le segnalazioni presentate in buona fede non potranno comportare ripercussioni negative ai danni del segnalante, anche nel caso in cui le stesse dovessero risultare infondate. Comunque, si richiede di astenersi dall'avanzare segnalazioni il cui unico scopo è la delazione verso il soggetto interessato.